

Mötesanteckningar Samverkansråd RS och organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning

Justeras:

.....
Annika Hässler

.....
Jens Sjöström

Datum 2020-03-06

Tid 14.00 – 16.00

Plats Mälarsalen, landstingshuset

Närvarande Jens Sjöström (S)
Marie Bladholm (M)
Henrik Juhlin (C)
Ulla-Britt Öhman (C)
Marja Sandin Wester (MP)
Elisabeth Faxelid (V)
Roland Johansson (SD)
Annika Hässler, Funktionsrätt Stockholms län
Inge-Britt Lundin, Funktionsrätt Stockholms län
Lennart Håwestam, Funktionsrätt Stockholms län
Jesper Strömgren, Funktionsrätt Stockholms län
Åse Johansson Kristiansen, Funktionsrätt Stockholms län
Agneta Österman Lindquist, Funktionsrätt Stockholms län
Berit Hagström, Funktionsrätt Stockholms län
Karin Hjalmarsson, SRF
Per Karlström, SRF
Ulrika Blomkvist, SRF
Gunder Wåhlberg DHR
Jaan Kaur, DHR
Johan Tireland, politisk sekreterare

1. Presentationsrunda

Samtliga närvarande presenterade sig.

2. Justerare

Till justerare valdes Jens Sjöström och Annika Hässler.

3. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes. Föregående protokoll godkändes.

4. Strategisk inriktning för primärvården 2019-2025

Åsa Sandgren Åkerman, hälso- och sjukvårdsförvaltningen informerar om den strategiska inriktningen för primärvården 2019–2025.

Innebär en övergripande beskrivning av vad Region Stockholm vill uppnå i primärvården och hur man ska nå dit

Sätter ramarna för utvecklingen fram till 2025 och innebär en vägledning för beslut för politiker, tjänstemän och vårdgivare inom primärvården
Alla beslut ska gå i linje med den beslutade strategin

Prioriterade åtgärder

- Ett mindre antal större åtgärder
- Har tagits fram och bearbetats i dialogmöten och workshops
- Har bedömts som särskilt viktiga för att nå målet i strategin
- Politiska ambitioner och intentioner har varit vägledande.
- Alla åtgärderna avser enbart vad som är möjligt inom ramen för regionens beställarroll.
- Många åtgärder hänger ihop med varandra och måste samordnas
- Samverkan med andra aktörer i systemet är nödvändigt
- Alla åtgärder kommer att följas upp och utvärderas – leder de mot målet, ger de önskad effekt etc?

För varje åtgärd

- Bakgrund till åtgärden
- Beskrivning av vad som ska göras
- Tidplan
- Ansvarig
- Koppling till andra åtgärder och uppdrag
- Bedömning av resursåtgång
- Varje åtgärd kommer att inledas med en utredning och analys
- Genomförande samordnas med verksamhetsföreträdare, RPO, kommunerna, Sjukhusverksamhet, invånare m.fl.

Vad händer nu

- 28 januari –beslut fattas i Hälso- och sjukvårdsnämnden samt Vårdens kunskapsstyrningsnämnd
- Varje åtgärd har en ansvarig person – integrerat i ordinarie styrprocesser
- Varje åtgärd inleds med en större eller mindre utredning och analys
- Samverkan med kommunerna, Sjukhusverksamhet, RPO, verksamhetsföreträdare, invånare m.fl. involveras i arbetet med genomförandet
- Arbetet med de statliga överenskommelserna samordnas
- Uppföljning- och analysgrupp
- Uppföljning av åtgärder regelbundet, kan leda till revideringar

5. Aktuella personalfrågor

HR-direktör Ulrika Sundquist informerar om aktuella personalfrågor.

Ulrika inleder med att vi står inför en situation där behovet av välfärd förväntas öka snabbare än vad skatteunderlaget gör. Sverige får allt fler yngre och äldre, medan personer i arbetsför ålder inte ökar i samma takt. Det ger sammantaget en av de största utmaningarna som vår sektor haft på flera decennier.

Hälso-och sjukvården kommer i framtiden att behöva vårda fler patienter utan att personalstyrkan ökas i motsvarande grad.

Digitaliseringen är en lösning men är ett lagarbete där tekniken är en av flera komponenter.

I Region Stockholm är vi totalt 44 726 medarbetare, varav drygt 43 000 arbetar inom hälso- och sjukvården.

Ulrika informerar även om följande frågor

Varsel – genom anställningsstopp, särskild prövning och naturlig avgång har varslen kunnat begränsas och omfattar nu cirka 30 administratörer, 109 läkare och 157 undersköterskor.

Sjukfrånvaroutveckling

Personalomsättning – har minskat något jämfört med tidigare år

Sökande per tjänst – är idag 17 sökande per tjänst

Inhyrd bemanning 2,8% av totala personalkostnaden i vårdverksamhet

Drygt 99 000 VFU-veckor 2019

Ulrika informerar om att regionen som vanligt kommer att erbjuda ungdomar sommarjobb och att funktionsnedsatta ungdomar prioriteras.

Organisationerna ställde frågan om praktikplatser för funktionsnedsatta personer, Ulrika informerade om att det inte längre finns särskilda praktikplatser men att regionen önskar öka antalet medarbetare med funktionsnedsättning.

Särskilda satsningar på kompetensförsörjning 200mnr

Utbildning av specialistsjuksköterskor

Vidareutbildning av undersköterskor m fl.

ST-tjänster för läkare i bristspecialiteter

Kvalitetssäkring av ST-utbildning

Handledarutbildning

Arbetsmiljöåtgärder

Ledarutveckling

6. Aktuella frågor kring digitalisering

Punkten utgår och återkommer vid nästa sammanträde. Organisationerna tar i förväg fram ett antal frågor till Daniel.

7. Aktuella frågor från organisationerna

Organisationerna tog upp följande frågor.

Vid ett kommande sammanträde önskar organisationerna att fokus kommer att ligga på hälso- och sjukvårdsfrågor där organisationerna kan belysa ett antal sjukvårdsfrågor. Önskemål om politisk representation från både majoritet och opposition.

Hagaberg – rehabilitering av synskadade – kommer att läggas ned men SRF önskar diskutera frågan ytterligare vilka möjliga lösningar som finns.

Organisationerna tog upp frågan om beredskap vad gäller material till hälso- och sjukvården. Till ett kommande sammanträde kommer säkerhetschefen att bjudas in.

Kunskapslyftet är nu avslutat. Organisationerna ställde frågan hur det fortsatta arbetet ska ske och bad politikerna tänka över möjliga lösningar.

8. Övriga frågor

Nästa sammanträde är den 24 april.

Vid anteckningarna

Agneta Marmestrand