

**Mötesanteckningar regionstyrelsens samverkansråd
med organisationer som företräder personer med
funktionsnedsättning**

Justeras:

.....
Margaretha Åkerberg.....
Annika Hässler*Datum* 2022-04-22*Tid* 13.00-15.00*Plats* Landstingshuset, Mälarsalen*Närvarande* Margaretha Åkerberg (KD)
Marie Bladholm (M)
Amelie Tarschys Ingre (L)
Elisabet Faxelid (V)
Nina Sterby (SD)
Pia Helleday (M)
Ulla-Britt Öhman (C)
Bertil Fredriksson (KD)
Petra Larsson (S)
Anne-Marie Strömberg (V)
Roland Johansson (SD)
Annika Hässler, Funktionsrätt Stockholms län
Lennart Håwestam, Funktionsrätt Stockholms län
Inge-Britt Lundin, Funktionsrätt Stockholms län
Claes Stjernström, Funktionsrätt Stockholms län
Jesper Strömgren, Funktionsrätt Stockholms län
Agneta Österman Lindquist, Funktionsrätt Stockholms län
Åse Johansson Kristiansen, Funktionsrätt Stockholms län
Jaan Kaur, DHR
Gunder Wåhlberg, DHR
Karin Hjalmarsson, Synskadades riksförbund Stockholm
Gotland
Per Karlström, Synskadades riksförbund Stockholm Gotland

Salina Debessay, Sanna Frost, Pia-Lena Krischel

1 Inledning med upprop

Ordföranden Margareta Åkerberg hälsar alla välkomna till första fysiska mötet efter pandemin, några rådsmedlemmar deltar via nätet samt upprop sker.

2 Justeringspersoner

Till justeringspersoner utsågs ordföranden tillsammans med Annika Hässler.

3 Föregående mötesanteckningar

Föregående mötesanteckningar godkändes.

4 Förslag på riktlinjer inför varumärkesarbetet, uppdrag från regionstyrelsens verksamhetsplan 2022.

Kommunikationschefen Hanna Brogren, deltar digitalt.

Regionstyrelsen ska under året föreslå nya styrande dokument för varumärkesarbetet och visuell identitet för Region Stockholm. Region Stockholms varumärkesarbete (RS2020-0828) och Riktlinjer för visuell identitet (RS2021-0191). Arbetet är kopplat till framtagande av ny grafisk profil.

Förslag till riktlinjer är till följd av namnbytet från Stockholms läns landsting till Region Stockholm. Det är viktigt, enligt Hanna Brogren att Region Stockholms varumärket ska upplevas som en organisation, oavsett var man befinner sig i organisationen.

När det gäller digitala symboler är det väsentligt att det görs lätthanterliga för alla målgrupper och att de bär samma symbol för Region Stockholm. Idag finns exempelvis applikationerna (appar) 1177 och alltid öppet, vilka är effektiva och kostnadsmässigt bra men har olika symboler, de är bara ett exempel på den flora av symboler Region Stockholm har.

Regionen ser nu över sitt varumärke, för att förtydliga vem Region Stockholm är. Det ska vara en symbol som skapar vi känsla och förtydligar att Region Stockholm är en demokratisk organisation.

Riktlinjerna har gått på remiss till den 10 maj. Vägen framåt när materialet från remissinstanser är insamlat, inklusive det här möte, kommer en strategis designbyrå användas som hjälp till kommunikation att sovra i materialet.

Vid implementeringen av den nya loggan är det viktigt med internkommunikation så att tillhörigheten kopplat till Region Stockholm blir tydlig. Alla som arbetar på Region Stockholm ska känna tillhörighet till symbolen. Det är inte bara Region Stockholm som ska använda sig av symbolen utan alla organisationer som jobbar åt region Stockholm ska ha samma symbol, för att skapa tydlighet hos medborgarna, de ska veta vem som står bakom den vård som utförs exempelvis på en vårdcentral.

Effekten med en ny symbol och användningen ska stämma överens med Region Stockholms vision. En symbol som visuellt symboliserar kommunikationen mellan invånare och Region Stockholm. Symbolen ska visa att vi trivs, att vi är en region att lita på och att det handlar om människorna som bor här. Region Stockholm ska ha stort förtroende hos medborgarna att det är möjligt för invånarna att klaga på Region Stockholm men ändå tycka om oss.

Kommentar från organisationen:

Fråga från organisationen:

Doslagen, om tillgänglighet till digital och offentlig service, har ni tittat på den? Det finns bra appar som fungerar men det finns också de som inte fungerar exempelvis Hälsomerternn. När en ny app ska upphandlas med en underleverantör är det viktigt att det i avtalet står att dosavtalet ska uppfyllas.

Hanna svarar: Doslagen är viktigt och tar med mig det.

Kommentar från organisationen:

Bra varumärke stärker organisationen! Hur kan Region Stockholm bli en bra arbetsgivare? Någon gemensam mål och vision, alla som arbetar. Det kan kännas långt mellan golvfolk och tjänstepersoner, det behöver inte vara motsättningar men de känner sig inte delaktiga i samma organisation.

Hanna svarar:

Det är viktigt att mäta och följa upp hur delaktiga man känner sig i Region Stockholm, och ta vara på de goda exemplen framöver.

Fråga från organisationen:

Det är svårt för många att veta vad de röstar på när de röstar i regionvalet. Demokratiskt svårt att veta vilket val regionen är. Det är viktigt att symbolen på valsedlarna visar vilket val det är, att det är ett kännemärke som känns igen.

Hanna svarar:

Det visar hu viktigt det är att arbeta med en symbol för Region Stockholm. Invånare ska veta i vilket val man röstar. Vi är en stor region en fjärdedel av Sveriges befolkning bor här. Mål och vision är vitalt för regionen att den är attraktiv, hållbar , växande och att det ska vara lätt att fatta beslut. Samarbetet mellan kommuner och region är betydande. Symbolen ska bli en demokratisk symbol.

5 Aktuella frågor från organisationer

- Två mötesdagar för hösten diskuterades. Organisationerna anser att det är för få dagar de träffar politiken. Det är endast i denna instans de träffar politiken. Organisationerna vill ha möten oftare under hösten.

Svar: Organisatoriskt finns tid avsatt för två sammanträde per termin.

- Organisationerna ställer frågan om regiondirektörens möjlighet att delta på samverkansrådet har ändrats, eller när det skulle kunna passa att få träffa henne. Organisationerna för en diskussion med politiken om sammanträdesdag ska bytas.

Svar: Tar kontakt med regiondirektören och återkommer.

- Organisationerna menar att i det här samrådet informerar man politiken vad som sagt i andra samråd, och det är därför viktigt att få diskutera alla frågor.

Svar: I ”Modell för samverkan mellan Stockholms läns landsting och organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning i Stockholms län (LS 2015-102) Beslut 13 september 2013.

”Informationsutbyte, dialog och samverkan i aktuella landstingsfrågor av övergripande karaktär och som inte behandlats i andra samverkansorgan mellan landstinget och

organisationerna som företräder personer med funktionsnedsättning”

I det här rådet behandlas övergripande frågor för regionstyrelsen, det som ex finns i budget och i regionstyrelsens verksamhetsplan för året.

6 Mötestider under hösten

23 september

25 november

Vid Pennan
Eva Olofsson