



## Efterfrågas: Samverkansråd för arbetsmarknadsfrågor

- Den samlade funktionshindersrörelsen i regionen efterfrågar ett samverkansråd för arbetsmarknadsfrågor med Region Stockholm.
- Att anställa personer med funktionsnedsättning skulle vara en värdefull resurs för att tackla Region Stockholms utmaningar kring kompetensförsörjning och minskad arbetskraft.
- Vi föreslår att ett samverkansråd utvecklas i enlighet med bestämmelserna i befintlig Överenskommelse för samverkan.
- Vi föreslår att sammankallande för ett samverkansråd för arbetsmarknadsfrågor ska vara regionens personalregionråd.

Inom ramen för samverkansavtalet har Region Stockholm, DHR region Stockholm, Funktionsrätt Stockholms län och SRF Stockholm Gotland samverkan inom flera områden; allt från hälso- och sjukvård, kollektivtrafik till kultur. Samverkansformer finns med flera förvaltningar och nämnder, och är anpassade till förutsättningar och ändamål. Men vi saknar en sådan samverkan gällande Region Stockholm som arbetsgivare.

Sysselsättningsgraden för personer med funktionsnedsättning är fortsatt låg, både nationellt och i Stockholmsregionen. Enligt SCB är drygt 50 % i sysselsättning, jämfört med cirka 80 % i befolkningen i stort.<sup>1</sup> För personer med nedsatt arbetsförmåga är siffran ännu lägre – ofta under 35 %. Dessa skillnader har varit påfallande stabila under lång tid, trots ökad medvetenhet och riktade insatser. Problemet påverkar en stor grupp i samhället – SCB beräknar att 12 % av befolkningen i arbetsför ålder har en funktionsnedsättning. I Stockholms län varierar sysselsättningsgraden stort inom länet, men skillnaderna mellan personer med och utan funktionsnedsättning är lika tydliga här som i övriga landet. Utöver de hälsomässiga, sociala och ekonomiska problem detta innebär för den enskilda medborgaren

---

<sup>1</sup> Statistiska centralbyrån, "Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2024," publicerad april 2025, [https://www.scb.se/contentassets/82038bbad80143198b5c8d7cf8337a8e/am0503\\_2024a01\\_br\\_am80br2503.pdf](https://www.scb.se/contentassets/82038bbad80143198b5c8d7cf8337a8e/am0503_2024a01_br_am80br2503.pdf).

så medför det att en stor mängd kompetenser inte når arbetsmarknaden.

Region Stockholm står, precis som många andra regioner, inför utmaningar när det gäller kompetensförsörjning och en minskande arbetskraft. Många personer med funktionsnedsättning som idag står utanför arbetsmarknaden både kan och vill arbeta, och med rätt stöd och anpassningar kan de bli en värdefull resurs för Region Stockholm. Genom att aktivt arbeta för att ta bort hinder för denna målgrupp kan Regionen få tillgång till kompetens som idag går förlorad.

I Region Stockholm saknas idag en samlad struktur för att strategiskt arbeta med arbetsmarknadsfrågor för personer med funktionsnedsättning. Det finns goda exempel på insatser, men ofta sker de i begränsad skala, utan långsiktighet eller tydlig samordning. Region Stockholm har påbörjat flera bra projekt, exempelvis arkivprojektet eller Regionens arbete med praktikplatser eller feriejobb för personer med funktionsnedsättning. I flera av dessa projekt har våra organisationer erbjudit råd och stöd till handläggarna. Men detta skulle behöva göras mer systematiskt och med en övergripande målinriktning.

Region Stockholm har också ett viktigt ansvar för att främja ett inkluderande arbetsliv som en del av sitt övergripande arbete med mänskliga rättigheter och regional utveckling. Vid förra årets dialog med FN:s funktionsrättskommitté framkom att Sverige behöver ta en mer aktiv roll för att leva upp till FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, särskilt artikel 27 om rätten till arbete. Region Stockholm, som en av Sveriges största arbetsgivare, borde gå i täten för detta arbete.

Våra organisationer besitter en stor kunskap om målgruppen och kan vara en resurs för Region Stockholm i arbetet med att skapa effektivare och mer träffsäkra insatser. Tidigare har vi haft samverkan med regiondirektören, där arbetsmarknadsfrågor lyfts, men detta har varit vilande sedan 2018. Vi skulle vilja återupprätta och utveckla det goda samarbetet.

## Vi föreslår därför

att Region Stockholm inrättar ett regionalt samverkansråd för arbetsmarknadsfrågor för personer med funktionsnedsättning. Ett sådant råd skulle ge struktur åt arbetet, möjliggöra strategisk uppföljning och bidra till att utveckla hållbara lösningar för ökad inkludering och sysselsättning. Rådet skulle ge regionen en möjlighet att utnyttja kompetens och erfarenhet från funktionshindersrörelsen och skulle vara kunskapshöjande inom området. Ett samverkansråd för arbetsmarknadsfrågor skulle utgöra ett stöd i arbetet med att uppfylla regionens egna måldokument kring inkludering och kompetensförsörjning. En regelbunden samverkan har många positiva effekter, för Region Stockholm som region, för Region Stockholm som arbetsgivare och för den enskilde individen.

Vi diskuterar gärna vidare hur samverkan ska gå till och vilket innehåll som ska avhandlas. Vårt initiala förslag är att samverkansformerna utformas på samma sätt som regionens befintliga *Överenskommelse för samverkan mellan regionstyrelsen och intresseorganisationer som företräder personer med funktionsnedsättning i Stockholms län*. Det skulle innebära minst fyra sammanträden per år. Vi föreslår att sammankallande för ett samverkansråd för arbetsmarknadsfrågor ska vara regionens personalregionråd.

**Åse Johansson-**

**Kristiansen**

Ordförande

Funktionsrätt

Stockholms län

[ase.johansson-](mailto:ase.johansson-kristiansen@funktionsrattstockholmslan.se)

[kristiansen@funktionsr](mailto:kristiansen@funktionsrattstockholmslan.se)

[attstockholmslan.se](mailto:attstockholmslan.se)

**Karin Hjalmarson**

Ordförande

Synskadades

Riksförbund

Stockholm Gotland

[karin.hjalmarson@srfst](mailto:karin.hjalmarson@srfst)

[ockholmgotland.se](mailto:ockholmgotland.se)

**Liza Syeda**

Ordförande

DHR Stockholms län

[liza.syeda@dhr.se](mailto:liza.syeda@dhr.se)